



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического СОВЕТА
Протокол № 1 от 28 августа 2014 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
АНО СПО «БИРСКООПТЕХНИКУМ»
Р.Г. Ахметова
2014 г.
Приказ № 29 от 29.08.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ

о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. На качество профессионального образования значительное влияние оказывает профессиональный уровень знаний, научная компетентность и педагогическое мастерство преподавателей, осуществляющих образовательный процесс, а также их квалификация и организованность.

Система мониторинга, использующая соответствующие методики оценки эффективности деятельности педагогов в образовательном учреждении, позволяет контролировать качественные изменения, происходящие в системе кадрового обеспечения образовательного процесса.

Контроль качества работы преподавателя является одной из наиболее сложных и важных задач в управлении качеством образования. Поэтому предполагается, что настоящее Положение будет способствовать решению этой задачи с помощью разработанного механизма определения рейтинга на основе статистических показателей.

2. Цель деятельности: стимулировать преподавателя к самостоятельному осмысливанию и решению своих профессиональных проблем, повышение качества подготовки выпускников.

Задачи деятельности:

- ❖ Введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы педагогов;
 - ❖ Определение текущего состояния и уровня учебно-методической работы ПЦК на основе единых критериев оценки качества.
 - ❖ создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей;
 - ❖ стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Техникума в целом;
 - ❖ повышение мотивации преподавателей к росту их квалификации и профессионализма, развитие у них навыков самооценки и анализа своей работы;
 - ❖ развитие творческой инициативы, продуктивности учебной, исследовательской, методической и организационно-педагогической деятельности;
 - ❖ дифференциация оценки деятельности преподавательского состава в целях поддержки эффективно работающей части коллектива;
 - ❖ повышение качества учебно-воспитательного процесса в Техникуме.
3. Рейтинговая оценка является одним из механизмов стимулирования эффективности, качества и результативности деятельности педагогов на этапе перехода к новой отраслевой системе оплаты труда.



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ

о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

Механизм рейтинговой оценки и содержание деятельности разрабатывается методическим советом Техникума, обсуждается педагогическим коллективом и, с учетом внесенных поправок, утверждается директором.

Ответственность за достоверность сведений, представленных в диагностических картах, несут преподаватели, осуществляющие заполнение рейтинговой книжки (Приложение 1) и председатель цикловой комиссии, а также члены координационного совета (Приложение 2).

Контроль достоверности и своевременности подачи сведений для проведения рейтинговой оценки осуществляет методический отдел учебной части во главе с заместителем директора по НМР.

Подведение итогов и распределение педагогов и ПЦК по позициям рейтинга осуществляет Координационный совет по рейтинговой оценке (далее КСР).

Получение результатов рейтинговой оценки, позволит каждому педагогу объективно оценить свою работу в истекшем году, определить узкие места и недоработки по каким-либо направлениям своей деятельности и, с учетом этого, правильно спланировать свою работу на будущий год. Такая оценка, несомненно, положительно отразится на стремлении преподавателей к повышению своей квалификации, профессионализма, росту педагогического мастерства, а это, в свою очередь, будет способствовать повышению качества подготовки обучающихся и росту рейтинга Техникума.

2. СТРУКТУРА И РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА.

2.1. Руководство деятельностью КСР осуществляет директор Техникума.

2.2. Членами КСР являются:

- заместители директора по НМР,
- заместитель директора по УВР,
- заместитель директора по УПР,
- председатель профсоюзного комитета

2.3. В течение указанного периода члены КСР отслеживают продуктивность деятельности педагогов, ПЦК осуществляя сбор информации по своим направлениям.

2.4. Заседания КСР проводятся два раз в год (по итогам первого полугодия и учебного года).

2.5. На заседании КСР выводится средний балл самооценки педагога и оценки деятельности ПЦК определяются рейтинговые позиции педагогов, ПЦК.

КСР ежегодно подводит итоги и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы.

3. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ.



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о балльно-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

Сбор сведений о деятельности педагогического коллектива преподавателей осуществляется путем самооценки и анализа своей работы в рейтинговой книжке, заполняемых каждым самостоятельно. В результате обработки карт преподавателей формируется версия базы данных, содержащая сведения об индивидуальных рейтингах преподавателей по цикловым комиссиям Техникума. Сбор сведений о деятельности ПЦК осуществляется заместителем директора по НМР и выносится на обсуждение на заседании КСР.

3.1. Рейтинговая оценка осуществляется на основе информационной базы, отражающей показатели по 4 направлениям деятельности педагога:

научно – методическая деятельность (включая инновационную деятельность и работу по саморазвитию);

результативность профессиональной (обучающей) деятельности;

владение навыками организации воспитательной работы

исполнительская деятельность.

Рейтинговая оценка деятельности ПЦК осуществляется на основе информационной базы, отражающей показатели по 8 направлениям деятельности ПЦК (Приложение 2)

3.2. Оценка деятельности по всем направлениям производится по балльным шкалам, которые выявляют уровни педагогической деятельности (критический, достаточный, оптимальный).

3.3. Рейтинговая оценка осуществляется на деятельность преподавателей, работающих в Техникуме не менее одного года, и только среди постоянных работников. Рейтинговая оценка деятельности преподавателей со стажем работы до 1 года осуществляется на основании материалов работы в Школе молодого преподавателя и отчетов наставника.

3.4. Рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых преподавателю за достижения в учебно-педагогической, научно-методической, организационно-педагогической и воспитательной работе, а также приобретенную квалификацию. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах.

3.5. Критерии оценки разработаны с учетом разноплановых интересов педагогов и позволяют сотруднику самоопределиваться, в какой области можно получить наибольшее количество баллов.



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

3.6. До 20 числа последнего месяца каждого полугодия учебного года (декабрь, июнь) педагог производит самооценку продуктивности деятельности за отработанные месяцы и вносит ее в диагностическую карту

3.7. Диагностическая карта, заполненная после указанного срока, к рассмотрению не принимается.

3.8. На основании полученных исходных данных осуществляется рейтинговая оценка по критериям, представленным в оценочных листах КСР.

4. ШКАЛА СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК:

4.1. Фонд стимулирующих надбавок делится пополам. 50% этой суммы распределяются между педагогами, вышедшими на первые пять позиций в рейтинге, согласно количеству набранных баллов.

4.2. Педагоги, не попавшие в пятерку, распределяются согласно рейтингу и получают надбавку в соответствии с набранными баллами в пределах второй половины фонда стимулирующих надбавок.

4.3. На основе анализа рейтинга администрация может варьировать формы и методы поощрения педагогов, формировать индивидуальные программы их развития.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Заместитель директора по УВР
Заместитель директора по НМР
Заместитель директора по УПР
Заведующий заочным отделением

А.А.Лутфулина
З.З.Сабилова
И.А.Иксанова
Л.И.Ахунова

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Председатель ПЦК
Председатель ПЦК
Председатель ПЦК
Председатель ПЦК
Председатель ПЦК
Председатель ПЦК

С.Л. Смирнова
Л.Б.Латыпова
А.Р.Искандаров
О.А.Максимова
Н.А.Терехова



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Рейтинговая книжка преподавателя

диагностическая карта

ФИО преподавателя _____
ЦК _____
Семестр _____ учебный год _____

Критерии оценки работы преподавателей ПЦМК	Балл за единицу	Оценка председателя МЦК	Итого	Оценка КСР	Итого
		Результат работы		Результат работы	
Научно – методическая деятельность (включая инновационную деятельность и работу по саморазвитию)					
Образование по диплому: (оценивается 1 раз в год)					
диплом о среднем специальном образовании	1				
диплом о высшем образовании	2				
диплом о втором высшем образовании	3				
ученая степень	4				
Поощрения , награды, почетные звания: (оценивается 1 раз в год)					
грамоты, благодарности и другие поощрения РБ или РФ, в т.ч. отраслевые	1				
отличник образования	2				
заслуженный учитель РБ или РФ	3				
правительственные награды	4				
Повышение квалификации педагога (при наличии документа) (оценивается 1 раз в год)					
краткосрочные курсы, семинары практикумы, мастерские, стажировка	1				
курсы повышения квалификации (72 часа)	1				
курсы повышения квалификации (свыше 108 часов)	2				
курсы переподготовки (более 250 часов)	3				
Квалификационная категория (оценивается 1 раз в год)					
соответствие занимаемой должности	1				
первая	2				
высшая	3				
Стаж работы в техникуме: (оценивается 1 раз в год)					
1-5 лет	1				
5-10 лет	2				



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

10 лет и более	3				
Результаты научно-методической работы, разработанные и (или) опубликованные :					
Разработка и использование учебно-методической, программной документации и других видов педагогической продукции:					
- рабочие программы, УМК, УМП	5				
- методических разработок, методических указаний, сборников, альбомов (с приложением рецензий и отзывов)	2				
Наличие публикаций педагога в СМИ	1				
Участие в семинарах, заседаниях МО, конференциях, круглых столах					
- на уровне ОУ	1				
- краевые или городские	2				
- федеральные	3				
Участие в работе творческих, инициативных групп					
- на уровне ОУ	1				
- на муниципальном, республиканском уровне	2				
Открытые уроки и демонстрация собственного опыта (семинары, мастер-классы, выставки и т.д.):					
- на уровне образовательного учреждения	1				
- на республиканском уровне	2				
- на межрегиональном и федеральном уровне	3				
Педагогический опыт (имеется + опубликован)					
- в изданиях ОУ	1				
в изданиях городского уровня	2				
- в изданиях республиканского и федерального уровня	3				
Участие в профессиональных конкурсах, выставках, смотрах, фестивалях:					
-образовательного учреждения/ городском	1				
-республиканском	2				
-федеральном международном	3				
Успехи в профессиональных конкурсах , выставках, смотрах, фестивалях (победитель или призер)					
-образовательного учреждения/ городском	1				
-республиканском	2				
-федеральном международном	3				
Участие в смотре – конкурсе кабинетов на уровне ОУ (оценивается 1 раз в год – 2 семестр)					
1 место	3				
2 место	2				
3 место	1				
Оформление нового кабинета в соответствии с требованиями стандарта	1				
Экспертная деятельность преподавателя					
Рецензирование рабочих программ	1				



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

(внешняя рецензия)					
Член экспертной группы (аттестация преподавателей)	2				
Владение навыками организационно-методической деятельности					
- выступление с докладами на педагогических и методических советах, конференциях, семинарах.	1				
ИТОГО					
Результативность профессиональной (обучающей) деятельности					
Применение ИКТ (информационно-коммуникационных технологий), цифровых образовательных ресурсов					
Использование ИКТ в учебном процессе. (ТК + ЭОР + отзыв или анализ занятия)	1				
Использование самостоятельно разработанного ЭОР (ТК + ЭОР + отзыв)	2				
Банк ЭР созданных студентами (ЭР+рецензия)	3				
Применение СОТ (современных образовательных технологий)					
Проектная технология (ТК + отзыв или анализ занятия+ отчет)	2				
Здоровьесберегающая технология (ТК + отзыв или анализ занятия+отчет)	2				
Технология проблемное обучение (ТК + отзыв или анализ занятия+отчет)	2				
Перспективно-опережающее обучение с использованием опорных схем (ТК + отзыв или анализ занятия+отчет)	2				
Рейтинговая технология (ТК + отзыв или анализ занятия+отчет)	2				
Игровая технология (ТК + отзыв или анализ занятия+отчет)	2				
Личностно-ориентированная (ТК + отзыв или анализ занятия+отчет)	2				
	2				
	2				
	2				
Межпредметные связи в обучении предмету:					
проведение бинарных занятий	1				
интегрированные занятия	1				
Внеурочная работа педагога по предмету					
предметный кружок(секция, школа)	3				
руководство творческой группой студент	3				
проведение предметных недель (организатор)	3				
проведение предметных недель (участие)	3				
проведение олимпиад	3				
проведение фестивалей, конкурсов	3				
руководство научно-практической, учебно-исследовательской работой студента	3				
руководство цикловой комиссий	3	***			



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

руководство творческой группой преподавателей	3				
наставничество (за 1 обучаемого)	2				
профорientационная работа (подтвержденная справкой)	1				
Взаимопосещение занятий					
за одно занятие с анализом	1				
Образовательная (результативность) деятельность обучающихся					
Победители и призеры олимпиад, конкурсов, конференций в ОУ	1				
Победители и призеры региональных (городских) олимпиад, конкурсов, конференций	2				
Победители и призеры всероссийских олимпиад, конкурсов, конференций	3				
Положительная динамика достижений обучающихся по дисциплине (ПМ) ведомости)					
до 5%	1				
до 10%	2				
более 10%	3				
Результаты промежуточной аттестации учащихся по дисциплине					
Количество студентов подготовленных по дисциплине на «отлично»	+1				
Количество студентов подготовленных по дисциплине на «неудовлетворительно»	-1				
Результаты итоговой аттестации учащихся по дисциплине					
Количество студентов подготовленных по дисциплине на «отлично»	+1				
Количество студентов подготовленных по дисциплине на «неудовлетворительно»	-1				
ИТОГО					
Владение навыками организации воспитательной работы					
Отсутствие (сокращение) правонарушений в группе	1				
Развитие самоуправления в группе	1				
Организация и проведение КТД ; тематических мероприятий (сценарий + отзыв)	1				
Организация и проведение мероприятий направленных на пропаганду ЗОЖ (сценарий + отзыв)	1				
Участие в культурно-массовых, оздоровительных и др. мероприятиях организованных ОУ	1				
Использование ИКТ в воспитательном процессе. (ЭР+отзыв)	1				
Общественная деятельность педагога в социуме: депутат, член координационного совета, комиссии.	2	***			
Разработка и реализация социально значимых проектов (проект + отчет о реализации +отзыв)	3				



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

ИТОГО					
Исполнительская деятельность					
Полнота, своевременность и правильность ведения документации					
журналы	+2/-2				
ведомости	+1/-1				
Нарушения трудовой дисциплины	-3				
Активность в решении задач ОУ (работа повышающая рейтинг ОУ)	1				
Взаимозамена	1				
Работа в выходные и праздничные дни.	1				
ИТОГО					
ОБЩИЙ ИТОГ:					



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЦК

Направление	Показатели	Балл
1. Распределение педагогической нагрузки между преподавателями -	-сбалансированное распределение педагогической нагрузки между преподавателями	
	-количество преподаваемых дисциплин (модулей), закрепленных за одним преподавателем	
2.Рабочая документация предметной (цикловой) комиссии	-наличие рабочих учебных планов и программ, их соответствие требованиям ФГОС СПО	
	- наличие плана работы ПЦК, протоколы заседаний, порядок рассмотрения и утверждения учебно-методической документации;	
	- наличие у преподавателей календарно-тематических планов, их соответствие рабочим учебным программам и выполнение по журналам;	
	-наличие материалов по промежуточной аттестации, перечня вопросов к экзаменам, утвержденных экзаменационных билетов, графиков проведения итоговых контрольных работ	
	-порядок проведения зачетов, итоговых контрольных работ	
	- состояние и ведение учебных журналов	
3. Оценка качества подготовки рабочих кадров и специалистов	-анализ результатов ГИА	
	-анализ результатов промежуточной аттестации	
	-анализ срезов текущего контроля знаний обучающихся	
	- выполнение требований ФГОС СПО к результатам и качеству оценивания освоения профессиональной образовательной программы, к её структуре и условиям реализации	
	- система работы преподавателя по проверке освоения общих и профессиональных компетенций, приобретенных знаний и умений; виды и формы проверки, периодичность проверки, охват обучающихся проверкой;	
	- востребованность выпускников на рынке труда	
4.Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса	- внесение уточнений и изменений в рабочие учебные программы с точки зрения специфики отрасли и конкретных условий производства	
	- рассмотрение и обсуждение учебников и учебных пособий, учебно- программной документации, отзывов и рецензий на них	
	- распределение часов и определение направлений использования вариативной части ОПОП в соответствии с потребностями работодателей и спецификой деятельности ОУ	
	- участие членов комиссии в написании учебников и учебных пособий, учебных программ	
	- издание методических рекомендаций, пособий педагогическими работниками учебного заведения для использования в образовательном процессе	
	- работа комиссии над созданием учебно-методической и учебно-программной документации по обеспечению учебных дисциплин (модулей) в соответствии с ФГОС СПО	
	- порядок проведения курсового и дипломного проектирования,	



Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования
«Бирский кооперативный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ
о бально-рейтинговой системе оценки
деятельности преподавателей и предметно-цикловых комиссий

	анализ проектов (работ) по содержанию и оформлению, объем записки и графической части, защита и хранение	
5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	- организация работы кабинетов и лабораторий	
	- выполнение лабораторных работ и практических занятий, соответствие их перечня рабочим программам	
	- наличие утвержденных методических указаний по проведению лабораторных и практических работ	
6. Информационное обеспечение учебного процесса	- наличие учебной литературы по специальностям / профессиям подготовки	
	- обеспеченность обучающихся основной и дополнительной учебной литературой в целом по каждой дисциплине	
	- электронные источники информации	
7. Система работы предметной (цикловой) комиссии по изучению, обобщению и распространению опыта работы лучших педагогических работников	- оказание помощи начинающим преподавателям и мастерам производственного обучения в овладении педагогическим мастерством семинаров, конференций;	
	- проведение открытых уроков, мастер-классов;	
	- анализ взаимопосещений и открытых уроков и др мероприятий	
8. Повышение квалификации педагогических работников	- стажировка на ведущих предприятиях (в организациях), предоставляющих возможность для ознакомления с перспективными инновационными технологиями, для приобретения опыта работы на современном производстве	
	- повышение квалификации, в том числе на кафедрах отраслевых вузов	
	- участие в работе городских методических объединений, городских мероприятиях по обобщению и трансляции передового педагогического опыта, работе экспериментальных площадок	