



БАШПОТРЕБСОЮЗ

Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования  
«Бирский кооперативный техникум»

Положение  
о школе молодого педагога  
в АНО СПО «БИРСККООПТЕХНИКУМ»

НОМЕР ПО ПЕРЕЧНЮ

46

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР

46 117



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АНО СПО «БИРСККООПТЕХНИКУМ»

*Р.Г. Ахунова* Р.Г. Ахунова

«16» января 2017 г.

Приказ №7 от 16.01.2017

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического СОВЕТА

Протокол №4 от 11.01.2017

Положение  
о школе молодого педагога  
в АНО СПО «БИРСККООПТЕХНИКУМ»

БИРСК 2017

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о школе молодого педагога в АНО СПО «Бирский кооперативный техникум» составлено в соответствии со следующими регламентирующими документами:

- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.12 г.

- Приказом Министерства образования РФ от 14 июня 2013 года №464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО).

1.2. Школа молодого педагога – элемент методической системы техникума, объединяющий молодых специалистов. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации молодых преподавателей и объединяет преподавателей, имеющих стаж менее 5 лет. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе методического совета.

## **2. Основные задачи и цели:**

2.1. Целью школы молодого педагога является: Формирование у начинающих преподавателей высоких профессиональных идеалов, методических навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи школы молодого педагога:

- удовлетворять потребности молодых преподавателей в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности преподавателей;
- помочь молодым преподавателям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методологической культуры;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению;
- знакомить с международными образовательными технологиями;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

## **3. Организационная структура**

3.1. Для организации работы Школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих продолжительный стаж педагогической работы.

3.2. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога, практический обучающий семинар.

3.3. К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты преподавателей;
- открытые занятия (лекции, семинарские), лабораторные и практические занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

3.4. Заседания Школы проводятся 1 раз в 2 месяца. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с преподавателями цикловых комиссий.

3.5. Контроль за работой Школы молодого педагога осуществляет методический совет техникума.

3.6. Делопроизводство Школы включает:

- Положение о школе молодого педагога;
- план работы, утвержденный на методическом совете;
- банк данных состава школы: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания учебного заведения).

#### **4. Функциональные обязанности руководителя**

4.1. Организация групповых занятий для молодых преподавателей, проведение обучающих семинаров, учебно-методических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых преподавателей, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательных организациях потребительской кооперации.

#### **5. Права**

5.1. Участники школы молодого педагога имеют право:

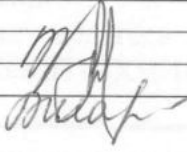


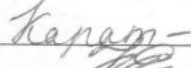

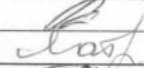


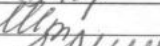
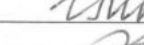



- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

#### **6. Ответственность**

6.1. Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Заместитель директора по УР  
 Заместитель директора по НМР  
 Заместитель директора по УПР  
 Заведующий по воспитательной  
 работе  
 Заведующий заочным отделением  
 Ответственный секретарь приемной  
 комиссии  
 Председатель ПЦК  
 Председатель ПЦК  
 Председатель ПЦК  
 Председатель ПЦК

	А.А.Лутфулина
	З.З. Сабирова
	А.Р.Искандаров
	Р.Р.Шарифуллина
	Л.И.Ахунова
	Г.Р.Гильманшина
	Р.Р.Каратаева
	Е.Я.Казыханова
	Н.А.Терехова
	О.А.Максимова
	Самалова Н.Б.
	Гарифуллина Р.Г.
	Акрамова
	Марты
	Аликутеева
	Минерина Т.С.
	Кочубурдина С.И.
	Борзишвили С.И.
	Тимеев А.И.