

**Аналитическая справка
по кадровому обеспечению процесса
АНПОО «Бирский кооперативный техникум»**

Цель: актуализация сведений о кадровом составе ОО.

Полученные данные по кадровому обеспечению представлены в таблице:

| Качество кадрового состава техникума | Кол-во педагогов | Процент |
|--|-------------------------|----------------|
| <i>Количество педагогов по уровню образования:</i> | 31 | 100 % |
| - высшее профессиональное | 31 | 100 % |
| - среднее профессиональное | - | - |
| <i>Количество педагогов, имеющих:</i> | | |
| - высшую квалификационную категорию: | 11 | 35,48 % |
| - первую квалификационную категорию: | 9 | 29,03 % |
| - <i>не имеющие квалификационной категории</i> | 11 | 35,48 % |
| <i>Количество педагогов, имеющих ученую степень:</i> | - | - |
| - кандидат наук | - | - |
| - доктор наук | - | - |
| <i>Количество педагогов, имеющих ученое звание:</i> | - | - |
| - доцент | - | - |
| - профессор | - | - |
| <i>Количество педагогов, имеющих почетное звание:</i> | 6 | 19,35 |
| - заслуженный учитель | - | - |
| -заслуженный работник образования РБ | 1 | 3,23 |
| - отличник народного просвещения | - | - |
| - почетный работник СПО | 1 | - |
| - почетный работник воспитания | - | - |
| - отличник профессионально-технического отличник образования РБ | 8 | 16,13 % |
| <i>Количество педагогов по стажу педагогической деятельности:</i> | - | - |
| - до 5 лет | 6 | 19,35 % |
| - от 6 до 10 лет | 5 | 16,13 % |
| - от 11 до 15 лет | 6 | 19,35 % |
| - от 16 до 20 лет | 3 | 9,68 % |

| | | |
|--|----|---------|
| - 21 и более лет | 11 | 35,48 % |
| Количество педагогов по возрасту: | | |
| - до 30 лет | - | - |
| - от 31 до 40 лет | 12 | 38,71 % |
| - от 41 до 50 лет | 10 | 32,26 % |
| - от 51 до 60 лет | 6 | 19,35% |
| - от 61 до 65 лет | 3 | 9,68% |
| - более 65 лет | - | - |
| Количество педагогов - молодых специалистов | - | - |

Качество педагогического состава (сравнительные характеристики)

| | 2020г. | 2021г. | 2022 г. |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Количество педагогов по уровню образования: | 29 | 36 | 31 |
| - высшее профессиональное | 29 | 36 | 31 |
| - среднее профессиональное | 1 | - | - |
| Количество педагогов, имеющих: | 19 | 23 | 20 |
| - высшую квалификационную категорию: | 1 | 5 | 11 |
| - первую квалификационную категорию: | 18 | 18 | 9 |
| Количество педагогов, не имеющих Категории: | 11 | 13 | 11 |
| - не имеющие квалификационную категорию | 11 | 13 | 11 |
| Количество педагогов, имеющих ученую степень: | - | - | - |
| - кандидат наук | - | - | - |
| - доктор наук | - | - | - |
| Количество педагогов, имеющих ученое звание: | - | - | - |
| - доцент | - | - | - |
| - профессор | - | - | - |
| Количество педагогов по стажу педагогической деятельности: | | | |
| - до 5 лет: | 7 | 12 | 6 |
| - от 6 до 10 лет: | 3 | 2 | 5 |
| - от 11 до 20 лет: | 10 | 6 | 9 |
| - 21 и более лет: | 9 | 4 | 11 |
| Количество педагогов по возрасту: | | | |
| - до 30 лет: | 2 | 4 | - |

| | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| - от 31 до 40 лет: | 10 | 13 | 12 |
| - от 41 до 50 лет: | 7 | 7 | 10 |
| - от 51 до 60 лет: | 8 | 11 | 6 |
| - от 61 до 65 лет: | 1 | 1 | 3 |
| - более 65 лет: | 1 | - | - |
| Средний возраст педагогов: | 41 | 42 | 44 |
| Количество педагогов – молодых специалистов | 3 | 2 | - |

Выводы: организация укомплектована квалифицированными кадрами, вакансий нет, но есть потребность в педагогических работниках. Кадровый потенциал образовательных организаций города характеризуется хорошим профессиональным уровнем.

Исходя из анализа показателей **рекомендовано:**

- стимулировать педагогов к аттестации на первую и высшую квалификационную категорию;
- провести работу по привлечению работников предприятий /организаций по новым образовательным программам;
- провести работу по привлечению педагогических кадров (в том числе молодых специалистов) в образовательные организации.

«29 » декабря 2022 г.

Заместитель директора по УМР



А.А.Лутфулина