

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНПОО «БИРСКООПТЕХНИКУМ»

Р.Г.Ахунова

17 января 2023 года

Приказ о проведении № 348-у от 29.08.2022 г

Приказ об утверждении результатов №77-у от 17.01.2023 г.



Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности АНПОО «Бирский кооперативный техникум» в рамках реализации образовательной программы спо (2022 год)

Результаты рассмотрены
на педагогическом Совете (Протокол №4 17.01.2023 г.)

38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ (38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.04 Коммерция (по отраслям), 38.02.07 Банковское дело

Участники опроса:

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Объединение работодателей- районные потребительские общества системы Башпотребсоюза (Бураевский, Татышлинский, Балтачевский, Мишкинский, Аскинский, Караидельский районы)

АО Россельхозбанк, г.Бирск

Дополнительный офис №8598/0622 Сбербанка в Верхних Татышлах

ИП Габитова Любовь Ильдаровна, г. Бирск

ПАО УРАЛСИБ, г.Бирск

Бирский участок ЭСКБ, г. Бирск

Швейное-вышивальное производство ИП Гайсина

ИП Сидницын, г. Бирск

ИП Ляпустина ТВ

ООО Гарант, г. Бирск

Образовательные организации г.Бирск (школы, дет/сады г.Бирск и Бирского района)

физические лица, пожелавшие оценить выпускников ОО

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Объединение работодателей- районные потребительские общества системы Башпотребсоюза (Бураевский, Татышлинский, Балтачевский, Мишкинский, Аскинский, Караидельский районы)

ИП Габитова Любовь Ильдаровна, г. Бирск

Швейное-вышивальное производство ИП Гайсина

ИП Сидницын, г. Бирск

ИП Ляпустина ТВ

ООО Гарант, г. Бирск

Сеть магазинов «Пятерочка» в г.Бирск

Сеть магазинов «Магнит» в г.Бирск

Сеть магазинов «Полушка» в г.Бирск

физические лица, пожелавшие оценить выпускников ОО

38.02.07 Банковское дело

АО Россельхозбанк, г.Бирск

Дополнительный офис №8598/0622 Сбербанка в Верхних Татышлах

ПАО УРАЛСИБ, г.Бирск

КПК «Финанситст», г.Бирск

ПАО «Сбербанк России», доп.офис № 8598/0533, г. Бирск

физические лица, пожелавшие оценить выпускников ОО

С 10.12 2022 по 30.12.2022 г. проводилось анкетирование е работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся и выпускников АНПОО «Бирский кооперативный техникум» была утверждена и размещена на сайте по ссылке http://birskcoop.ru/index/monitoring_udovletvorennosti_kachestvom_uslovij_osushhestvlenija_ob_razovatelnoj_dejatelnosti/0-261. Для желающих была предоставлена возможность пройти опрос на бумажном носителе.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего

законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами образовательной организации и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в техникуме.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников АНПОО «Бирский кооперативный техникум» и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества техникума с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников техникума;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников техникума.

Организация проведения анкетирования была возложена на ПЦК, реализующие соответствующие программы СПО. В результате опроса работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, у которых обучающиеся проходят практическую подготовку в ходе практик, и (или) принимающих на работу выпускников ОО. Работодатели представляют свои организации/предприятия как базы для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в реализации образовательного процесса при чтении практикоориентированных дисциплин, в разработке образовательных программ спо, в их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве членов государственных экзаменационных комиссий.

Партнерство с организациями города Бирска и Республики Башкортостан позволяет техникуму каждый год обновлять содержание образования по специальностям.

Взаимодействие с работодателями и партнерами также позволяет сформировать у студентов более широкую картину профессиональных требований к будущему работнику. Данная деятельность формирует у выпускников большой спектр профессиональных компетенций, благодаря которым он может применить себя в деятельности любой организации. Специалист в результате - не узконаправленный, а с большим набором профессиональных компетенций.

Опрос работодателей проводился в рамках реализации внутренней независимой оценки качества образования АНПОО «Бирский кооперативный техникум». Опрошено 24 человека (38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 16 человек (38.02.04 Коммерция (по отраслям)), 9 человек (38.02.07 Банковское дело).

38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Формы сотрудничества работодателей с АНПОО «Бирский кооперативный техникум»

ответы	результаты, %
Да, участвую	91,6
Нет, не участвую	8,4

Участие представителей работодателей в проведении государственной итоговой аттестации выпускников

ответы	результаты, %
Да, участвую	8,4
Нет, не участвую	91,6

Участие представителей работодателей в экзаменационных комиссиях

ответы	результаты, %
Да, участвую	16,6
Нет, не участвую	83,4

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	41,6	Высокая
2	Скорее удовлетворен	58,4	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

2. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	62,5	Высокая
2	Важен	37,5	
3	Не имеет большого значения	3,8	
4	Не важен	0	

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
--	--------	----------------------	---------------------------

1	Полностью удовлетворен	58,3	Высокая
2	Скорее удовлетворен	41,7	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

4. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

5.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	66,6	Высокая
2	Скорее удовлетворен	33,4	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

6. Насколько важна для Вас способность выпускников техникума к адаптации?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	20,8	Высокая
2	Важен	54,2	
3	Не имеет большого значения	25	
4	Не важен	0	

7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	75	Высокая
2	Скорее удовлетворен	25	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

8. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	33,3	Высокая
2	Важен	50,1	
3	Не имеет большого значения	16,6	
4	Не важен	0	

9. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	70,8	Высокая
2	Скорее удовлетворен	29,2	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

10. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	79,1	Высокая
2	Важен	20,9	
3	Не имеет большого значения	0	

4	Не важен	0	
---	----------	---	--

11. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника техникума, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	33,3	Высокая
2	Скорее удовлетворен	66,7	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

12. Насколько для Вас важна способность выпускника техникума, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

13. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов)

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Высокий уровень теоретический знаний	58,3
2	Высокий уровень практической подготовки	75
3	Владение современными методами и технологиями деятельности	66,6
4	Профессионализм выпускников	62,5

14. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Высокий уровень производственной дисциплины	45,8
2	Желание выпускников работать	20,8
3	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	20,9
4	Владение коммуникативными навыками	12,5

15. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников техникума

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Низкий уровень теоретических знаний	8,3
2	Недостаточный уровень практической подготовки	16,6
3	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	20,9
4	Низкий уровень общей профессиональной подготовки	8,3
5	Нет недостатков	45,9
6	Затрудняюсь ответить	0

16. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Повысить уровень теоретических знаний	8,3
2	Улучшить уровень практической подготовки	29,1
3	Повысить уровень общей культуры	8,3
4	Повысить навыки производственной дисциплины	16,6
5	Повысить навыки саморазвития и самообразования	20,8
6	Затрудняюсь ответить	16,6

ВЫВОДЫ:

В целом, работодатели оценили уровни теоретической и практической подготовки обучающихся и выпускников техникума как достаточные для начала трудовой деятельности выпускников. По всем показателям зафиксирована достаточно высокая удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем теоретической и практической подготовки обучающихся и выпускников техникума не выявлено. Работодатели достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, сформированных при освоении образовательной программы. Подавляющее большинство работодателей отмечают соответствие компетенций, полученных при обучении профессиональным стандартам, действующим в организациях/на предприятиях.

Достаточная удовлетворенность зафиксирована по показателю «способность к адаптации».

Работодатели удовлетворены коммуникативными качествами, дисциплиной и исполнительностью, способностью выпускников техникума применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможные причины и управленческие решения
Высокий уровень теоретических знаний. Высокий уровень. Владение современными методами и технологиями деятельности практической подготовки Высокий уровень производственной дисциплины. Владение коммуникативными навыками	Отсутствие желания выпускников работать по специальности	Возможные причины: <ul style="list-style-type: none">· неготовность к невысоким заработкам в начале профессионального пути;· ориентация в большей степени на общение, а не на профессиональную деятельность;· отсутствие привычки к работе;· отсутствие навыков самостоятельного поиска работы;· недостаточно развитые навыки самопродвижения на рынке труда;· часто заниженная самооценка;· откладывание во времени момента полноценного включения в трудовую деятельность. Управленческие решения: <ul style="list-style-type: none">- усиление работы по профессиональной ориентации обучающихся в период обучения;- усиление работы по наставничеству;- привлечение большего количества обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства;- организация встреч представителями рабочего сообщества по данной специальности;- помощь в поиске работы.
	Желание выпускников к саморазвитию	и

	самообразованию.	<p>– проблемы контингента (он стал хуже как с точки зрения формальной подготовки, так и по интеллектуальному уровню);</p> <p>– падения интереса студентов к познавательной работе вообще, так и к обучению и своей специальности, в частности.</p> <p>Управленческие решения: создание педагогических условий воспитания у студентов должного отношения к профессиональным знаниям и умениям, развития внутреннего мотива, чтобы потребность в самообразовательной деятельности появилась как результат внутреннего побуждения. То есть, систематически ориентируя обучаемых на самообразование с использованием всех доступных средств, создавая в педагогической практике условия (социальные, психологические, педагогические), благоприятные для самообразования личности, преподаватели побуждают студентов включиться не только в решение задач воспитания и образования, но и в сознательно осуществляемую субъектную деятельность по самообразованию непосредственно в педагогическом процессе.</p>
Предложения работодателей по улучшению качества подготовки выпускников		
Постоянно повышать уровень теоретических знаний Улучшить уровень практической подготовки Повысить уровень общей культуры Повысить навыки производственной дисциплины Повысить навыки саморазвития и самообразования		

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с техникумом: являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе, направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Формы сотрудничества работодателей с АНПОО «Бирский кооперативный техникум»

ответы	результаты, %
--------	---------------

Да, участвую	87,5
Нет, не участвую	12,5

Участие представителей работодателей в проведении государственной итоговой аттестации выпускников

ответы	результаты, %
Да, участвую	12,5
Нет, не участвую	87,5

Участие представителей работодателей в экзаменационных комиссиях

ответы	результаты, %
Да, участвую	25
Нет, не участвую	75

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	87,5	Высокая
2	Скорее удовлетворен	12,5	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

6. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	56,2	Высокая
2	Важен	43,8	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	62,5	Высокая
2	Скорее удовлетворен	37,5	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

8. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	37,5	Высокая
2	Скорее удовлетворен	62,5	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

17. Насколько важна для Вас способность выпускников техникума к адаптации?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	31,2	Высокая
2	Важен	56,3	
3	Не имеет большого значения	12,5	
4	Не важен	0	

18. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	75	Высокая
2	Скорее удовлетворен	25	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

19. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	68,7	Высокая
2	Важен	31,3	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

20. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	75	Высокая
2	Скорее удовлетворен	25	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

21. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	62,5	Высокая
2	Важен	37,5	

3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

22. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника техникума, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	87,5	Высокая
2	Скорее удовлетворен	12,5	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

23. Насколько для Вас важна способность выпускника техникума, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	50	Высокая
2	Важен	37,5	
3	Не имеет большого значения	12,5	
4	Не важен	0	

24. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов)

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Высокий уровень теоретический знаний	87,5
2	Высокий уровень практической подготовки	87,5
3	Владение современными методами и технологиями деятельности	68,7
4	Профессионализм выпускников	75

25. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Высокий уровень производственной дисциплины	31,2
2	Желание выпускников работать	12,6
3	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	6,2
4	Владение коммуникативными навыками	50

26. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников техникума

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Низкий уровень теоретических знаний	6,2
2	Недостаточный уровень практической подготовки	25
3	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	25,1
4	Низкий уровень общей профессиональной подготовки	12,5
5	Нет недостатков	31,2
6	Затрудняюсь ответить	0

27. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Повысить уровень теоретических знаний	6,2
2	Улучшить уровень практической подготовки	25
3	Повысить уровень общей культуры	12,5
4	Повысить навыки производственной дисциплины	43,7
5	Повысить навыки саморазвития и самообразования	25
6	Затрудняюсь ответить	0

ВЫВОДЫ:

В целом, работодатели оценили уровни теоретической и практической подготовки обучающихся и выпускников техникума как достаточные для начала трудовой деятельности выпускников. По всем показателям зафиксирована достаточно высокая удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем теоретической и практической подготовки обучающихся и выпускников техникума не выявлено. Работодатели достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, сформированных при освоении образовательной программы. Подавляющее большинство работодателей отмечают соответствие компетенций, полученных при обучении профессиональным стандартам, действующим в организациях/на предприятиях.

Достаточная удовлетворенность зафиксирована по показателю «способность к адаптации».

Работодатели удовлетворены коммуникативными качествами, дисциплиной и исполнительностью, способностью выпускников техникума применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможные причины и управленческие решения
Высокий уровень теоретических знаний. Высокий уровень. Владение современными методами и технологиями деятельности практической подготовки Высокий уровень производственной дисциплины. Владение коммуникативными навыками	Отсутствие желания выпускников работать по специальности	Возможные причины: <ul style="list-style-type: none">· неготовность к невысоким заработкам в начале профессионального пути;· ориентация в большей степени на общение, а не на профессиональную деятельность;· отсутствие привычки к работе;· отсутствие навыков самостоятельного поиска работы;· недостаточно развитые навыки самопродвижения на рынке труда;· часто заниженная самооценка;· откладывание во времени момента полноценного включения в трудовую деятельность. Управленческие решения: <ul style="list-style-type: none">- усиление работы по профессиональной ориентации обучающихся в период обучения;- усиление работы по наставничеству;- привлечение большего количества обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства;- организация встреч представителями рабочего сообщества по данной специальности;- помощь в поиске работы.
	Желание выпускников к саморазвитию	и

	самообразованию.	<p>– проблемы контингента (он стал хуже как с точки зрения формальной подготовки, так и по интеллектуальному уровню);</p> <p>– падения интереса студентов к познавательной работе вообще, так и к обучению и своей специальности, в частности.</p> <p>Управленческие решения: создание педагогических условий воспитания у студентов должного отношения к профессиональным знаниям и умениям, развития внутреннего мотива, чтобы потребность в самообразовательной деятельности появилась как результат внутреннего побуждения. То есть, систематически ориентируя обучаемых на самообразование с использованием всех доступных средств, создавая в педагогической практике условия (социальные, психологические, педагогические), благоприятные для самообразования личности, преподаватели побуждают студентов включиться не только в решение задач воспитания и образования, но и в сознательно осуществляемую субъектную деятельность по самообразованию непосредственно в педагогическом процессе.</p>
	<p>Предложения работодателей по улучшению качества подготовки выпускников</p> <p>Постоянно повышать уровень теоретических знаний Улучшить уровень практической подготовки Повысить уровень общей культуры Повысить навыки производственной дисциплины Повысить навыки саморазвития и самообразования</p>	

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с техникумом: являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе, направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.

38.02.07 Банковское дело

Формы сотрудничества работодателей с АНПОО «Бирский кооперативный техникум»

ответы	результаты, %
--------	---------------

Да, участвую	77,8
Нет, не участвую	22,2

Участие представителей работодателей в проведении государственной итоговой аттестации выпускников

ответы	результаты, %
Да, участвую	11,1
Нет, не участвую	88,9

Участие представителей работодателей в экзаменационных комиссиях

ответы	результаты, %
Да, участвую	33,3
Нет, не участвую	66,7

9. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	77,7	Высокая
2	Скорее удовлетворен	22,3	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

10. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

11. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	33,4	Высокая
2	Скорее удовлетворен	66,6	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

12. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

5.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	33,4	Высокая
2	Скорее удовлетворен	66,6	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

28. Насколько важна для Вас способность выпускников техникума к адаптации?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	33,4	Высокая
2	Важен	44,4	
3	Не имеет большого значения	22,2	
4	Не важен	0	

29. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	66,6	Высокая
2	Скорее удовлетворен	33,4	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

30. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	77,7	Высокая
2	Важен	22,3	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

31. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	66,6	Высокая
2	Скорее удовлетворен	33,4	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

32. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	

3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

33. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника техникума, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень удовлетворенности
1	Полностью удовлетворен	33,4	Высокая
2	Скорее удовлетворен	66,6	
3	Скорее не удовлетворен	0	
4	Полностью не удовлетворен	0	

34. Насколько для Вас важна способность выпускника техникума, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

	Ответы	Результаты опроса, %	Степень важности
1	Очень важен	100	Высокая
2	Важен	0	
3	Не имеет большого значения	0	
4	Не важен	0	

35. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов)

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Высокий уровень теоретический знаний	77,7
2	Высокий уровень практической подготовки	66,6
3	Владение современными методами и технологиями деятельности	44,4
4	Профессионализм выпускников	66,6

36. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Высокий уровень производственной дисциплины	38,2
2	Желание выпускников работать	22,2
3	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	6,2
4	Владение коммуникативными навыками	33,3

37. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников техникума

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Низкий уровень теоретических знаний	12,5
2	Недостаточный уровень практической подготовки	22,2
3	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6,2
4	Низкий уровень общей профессиональной подготовки	6,2
5	Нет недостатков	54,3
6	Затрудняюсь ответить	0

38. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Повысить уровень теоретических знаний	12,5
2	Улучшить уровень практической подготовки	22,2
3	Повысить уровень общей культуры	6,2
4	Повысить навыки производственной дисциплины	6,2
5	Повысить навыки саморазвития и самообразования	52,9
6	Затрудняюсь ответить	0

ВЫВОДЫ:

В целом, работодатели оценили уровни теоретической и практической подготовки обучающихся и выпускников техникума как достаточные для начала трудовой деятельности выпускников. По всем показателям зафиксирована достаточно высокая удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем теоретической и практической подготовки обучающихся и выпускников техникума не выявлено. Работодатели достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, сформированных при освоении образовательной программы. Подавляющее большинство работодателей отмечают соответствие компетенций, полученных при обучении профессиональным стандартам, действующим в организациях/на предприятиях.

Достаточная удовлетворенность зафиксирована по показателю «способность к адаптации».

Работодатели удовлетворены коммуникативными качествами, дисциплиной и исполнительностью, способностью выпускников техникума применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможные причины и управленческие решения
Высокий уровень теоретических знаний. Высокий уровень. Владение современными методами и технологиями деятельности практической подготовки Высокий уровень производственной дисциплины. Владение коммуникативными навыками	Отсутствие желания выпускников работать по специальности	Возможные причины: <ul style="list-style-type: none">· неготовность к невысоким заработкам в начале профессионального пути;· ориентация в большей степени на общение, а не на профессиональную деятельность;· отсутствие привычки к работе;· отсутствие навыков самостоятельного поиска работы;· недостаточно развитые навыки самопродвижения на рынке труда;· часто заниженная самооценка;· откладывание во времени момента полноценного включения в трудовую деятельность. Управленческие решения: <ul style="list-style-type: none">- усиление работы по профессиональной ориентации обучающихся в период обучения;- усиление работы по наставничеству;- привлечение большего количества обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства;- организация встреч представителями рабочего сообщества по данной специальности;- помощь в поиске работы.
	Желание выпускников к саморазвитию	и

	самообразованию.	<p>– проблемы контингента (он стал хуже как с точки зрения формальной подготовки, так и по интеллектуальному уровню);</p> <p>– падения интереса студентов к познавательной работе вообще, так и к обучению и своей специальности, в частности.</p> <p>Управленческие решения: создание педагогических условий воспитания у студентов должного отношения к профессиональным знаниям и умениям, развития внутреннего мотива, чтобы потребность в самообразовательной деятельности появилась как результат внутреннего побуждения. То есть, систематически ориентируя обучаемых на самообразование с использованием всех доступных средств, создавая в педагогической практике условия (социальные, психологические, педагогические), благоприятные для самообразования личности, преподаватели побуждают студентов включиться не только в решение задач воспитания и образования, но и в сознательно осуществляемую субъектную деятельность по самообразованию непосредственно в педагогическом процессе.</p>
	<p>Предложения работодателей по улучшению качества подготовки выпускников</p>	
	<p>Постоянно повышать уровень теоретических знаний Улучшить уровень практической подготовки Повысить уровень общей культуры Повысить навыки производственной дисциплины Повысить навыки саморазвития и самообразования</p>	

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с техникумом: являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе, направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.

