

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПО «БИРСКООПТЕХНИКУМ»

_____ Р.Г.Ахунова

17 января 2023 года

Приказ о проведении № 348-у от 29.08.2022 г

Приказ об утверждении результатов №77-у от 17.01.2023 г.

Результаты опроса педагогических работников
АНПО «Бирский кооперативный техникум» об удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности в рамках
реализации образовательной программы спо (2022 год)

Результаты рассмотрены
на педагогическом Совете (Протокол №4 17.01.2023 г.)

УГ 40.00.00 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
(40.02.01 Право и организация социального обеспечения)

С 10.12 2022 по 30.12.2022 г. проводилось анкетирование педагогических работников АНПОО «Бирский кооперативный техникум» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы спо. Анкета оценки удовлетворенности педагогических работников была утверждена и размещена на сайте по ссылке https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSct1JDkGjIGJuTwmYzOJDQlyBc4dM2vCI6UP__epLaPNHaVRA/viewform

Для желающих была предоставлена возможность пройти опрос на бумажном носителе.

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в АНПОО «Бирский кооперативный техникум»..

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

Опрошено 25 человека, в т.ч. 4 человека- совместители

Являетесь ли Вы штатным сотрудником?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	84
2	Нет	16
3	Внутренний совместитель	0

Имеете ли Вы ученую степень?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Кандидат наук	0
2	Доктор наук	0
3	Нет	100

Имеете ли Вы ученое звание?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Профессор	0
2	Доцент	0
3	Нет	100

Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	24
2	Нет	52
3	Было давно	8
4	Работаю в данное время	16

Реализуются ли в техникуме учебные курсы с применением дистанционных образовательных технологий?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	84
2	Нет	0
3	Не знаю	16

Создана ли в техникуме электронная информационно-образовательная среда?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	100
2	Нет	0
3	Затрудняюсь ответить	0

Как бы Вы оценили информационную наполненность сайта техникума?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Полностью удовлетворен	92
2	Удовлетворен в большей мере	8
3	Не в полной мере	0
4	Не удовлетворен	0

Есть ли у Вас возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	100
2	Нет	0

С какой периодичностью Вы проходите повышение квалификации?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Раз в пять лет	0
2	Раз в три года	100
3	Ежегодно	0

Являетесь ли Вы руководителем выпускных квалификационных работ?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	16
2	Нет	84

Принимаете ли Вы участие в семинарах, конференциях?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	68
2	Нет	8
3	Редко	24

Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса, внеучебных мероприятий?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да, всегда	100
2	Нет, не всегда	0
3	Затрудняюсь ответить	0

Удовлетворены ли Вы содержанием образовательных программ, в реализации которых принимаете участие?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Да	100
2	Нет	0
3	Не в полной мере	0

Вы удовлетворены организационными условиями предоставления образовательных услуг техникума (организация питания; спортивные залы, площадки; территория техникума; места общественного пользования (коридоры, туалеты, лестницы и т.д.)?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Полностью удовлетворен	44
2	Удовлетворен в большей мере	48
3	Не в полной мере	8
4	Не удовлетворен	0

Вы удовлетворены в целом условиями оказания образовательных услуг в техникуме (оснащенность аудиторий, учебных лабораторий, наличие необходимого для проведения занятий оборудования и инвентаря)?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Полностью удовлетворен	48
2	Удовлетворен в большей мере	40
3	Не в полной мере	12
4	Не удовлетворен	0

Удовлетворяет ли Вас качество фондов читального зала, библиотеки, ЭБС?

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Полностью удовлетворен	32
2	Удовлетворен в большей мере	60
3	Не в полной мере	8
4	Не удовлетворен	0

Оцените, пожалуйста, условия организации образовательного процесса в целом

	Ответы	Результаты опроса, %
1	Отлично	44
2	Хорошо	52
3	Удовлетворительно	4
4	Неудовлетворительно	0

Также участникам анкетирования было предложено выразить свое мнение относительно положительных и отрицательных аспектов работы в целом- в образовательной организации (АНПОО «Бирский кооперативный техникум»). В результате опроса выделены основные аспекты, названные участниками анкетирования.

Положительные аспекты работы в техникуме, отмеченные респондентами

Работа в образовательной организации, имеющей хорошую репутацию

Хорошая психологическая атмосфера в образовательной организации

Стабильная заработная плата

Гибкий, удобный график работы

Социальный пакет

Работа с молодежью

Хороший коллектив

Общение с интересными людьми

Возможность работать по специальности

Возможность заниматься исследовательской деятельностью

Возможность учиться и развиваться

Отрицательные аспекты работы в техникуме, отмеченные респондентами

Недостатки организации и стимулирования труда:

- большой объем работы, который оплачивается в недостаточном объёме;
- низкая заработная плата;
- отсутствие карьерного роста.

Недостатки материально- технического оснащения:

- недостаточное внедрение цифровых технологий;
- некоторые помещения нуждаются в ремонте;
- недостаток медиаоборудования;
- недостаточное количество мест для парковок.

Недостатки корпоративной культуры:

- профессиональное выгорание;
- постоянная многозадачность.

Неэффективная система управления:

- бюрократия: работа с документацией отнимает много времени.

Выводы: В целом, педагогические работники удовлетворены работой в Техникуме.

Полная

электронная информационно-образовательная среда

удовлетворенность	<p>информационная наполненность сайта техникума</p> <p>доступность необходимой информации, касающейся учебного процесса, внеучебных мероприятий</p> <p>содержанием образовательных программ, в реализации которых принимаете участие</p> <p>возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки</p> <p>Управленческие решения: продолжить работу над ЭИОС техникума, регулярно актуализировать информацию на сайте техникума, ежегодно актуализировать образовательную программу, продолжить работу по направлению «повышение КПК»</p>	
Частичная удовлетворенность	<p>организационные условия предоставления образовательных услуг техникума (организация питания; спортивные залы, площадки; территория техникума; места общественного пользования (коридоры, туалеты, лестницы и т.д.)</p>	<p>Возможная причина: необходимость проведения капитального ремонта в местах общественного пользования.</p> <p>Управленческие решения: по мере наличия необходимых финансовых средств произвести капитальный ремонт общественного пользования. Часть работ предполагается провести в 1 полугодии 2023 года. Далее – по мере поступления финансовых средств</p>
	<p>условия оказания образовательных услуг в техникуме (оснащенность аудиторий, учебных лабораторий, наличие необходимого для проведения занятий оборудования и инвентаря)</p>	<p>Возможная причина: необходимость проведения капитального ремонта некоторых учебных аудиторий.</p> <p>Управленческие решения: по мере наличия необходимых финансовых средств произвести капитальный ремонт учебных аудиторий– по мере поступления финансовых средств.</p>
	<p>обеспеченность фондов читального зала, библиотеки, ЭБС</p>	<p>Возможная причина: ограниченное количество необходимых учебных источников в ЭБС по данной специальности (большинство учебников со сроком издания более 5 лет, отсутствие новых учебников, постоянно меняющиеся ФГОС и т.д.)</p> <p>Управленческие решения: использование возможностей сети «Интернет» для подготовки к учебным занятиям. Обновление ссылок на образовательные ресурсы во вкладке «Материально- техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса»)</p>
Положительные и отрицательные аспекты работы в ОО		
Имеются недостатки в работе ОО	<p>Недостатки организации и стимулирования труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -большой объем работы, который оплачивается в недостаточном объеме; -низкая заработная плата; -отсутствие карьерного роста. 	<p>Управленческие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение бюрократической нагрузки в работе педагога; - принятие мер по увеличению заработной платы работы педагога; - привлечение большего количества педагогов к участию в конкурсах

	<p>Недостатки материально-технического оснащения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -недостаточное внедрение цифровых технологий; -некоторые помещения нуждаются в ремонте; -недостаток медиаоборудования; -недостаточное количество мест для парковок. <p>Недостатки корпоративной культуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> -профессиональное выгорание; -постоянная многозадачность. <p>Неэффективная система управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> -бюрократия: работа с документацией отнимает много времени. 	<p>профессионального мастерства, творческих конкурсах и т.д.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - по мере возможности изыскание финансовых средств для улучшения материально- технической базы ОО; - продолжить работу по развитию наставничества в ОО.
--	---	--